PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 21.7.19 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il_____Prot. n._____

Notificata in Archivio il_____Prot. n._____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____

_____

_____

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 179 / ARU **del** 17.7.2019

OGGETTO:	***Matr. N.2281 – Dispensa per inidoneità***

U.O.C. Risorse Umane	**U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO** ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO **Esercizio 2019**
Il Funzionario Istruttore _____	Prot. n. _____ del _____ N° Conto _____ Conto presente atto (Euro) Disponibilità residua di budget (Euro) ☐ Non comporta ordine di spesa
Il Responsabile del Procedimento _____	Il Responsabile del Procedimento ---------- Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Rosaria Di Fresco ----------

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti

L'anno duemiladiciannove il giorno 17 del mese di luglio, nella sede della U.O.C.Area Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del23/05/2019, assistito da Sig. Mondello Giuseppina, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 *"Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";*

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. **172** del **23/05/2019,** esecutiva, con la quale il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. ARU è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

VISTA la richiesta del dipendente Matr. N. **2781** prot. **N. 1898** del **20/02/2019** con la quale lo stesso chiede di essere sottoposto a visita della Commissione Medica di Verifica al fine del riconoscimento dei benefici previsti dalla legge 335/95 art. 2 comma 12;

VISTA la nota prot. N. **2521** del **25/02/2019** con la quale questa azienda richiede di sottoporre detto dipendente a visita medico collegiale (legge 335/95 art. 2 comma 12) presso la Commissione sopra citata;

VISTA la nota prot. N. **3208/ARU** del **28/03/2019** di convocazione a visita della Commissione Medica di verifica;

VISTO l'estratto del verbale di visita Medica di Verifica mod. **BL/G – N.20606** del **06/05/2019,** prot. n.6414/ARU del 09/07/2019, con cui la Commissione esprime per detto dipendente Matr. N. **2781** il seguente giudizio:
"Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica (ex art.55 octies Dlgs 165/2001). Non sussiste assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge 335/95 art.2comma 12.

PRESO ATTO del giudizio della Commissione Medica di Verifica dispensare il dipendente matr. 2781 dal **09/07/2019**;

RITENUTO, altresì, di munire il presente atto della clausola di esecutività immediata, stante la natura del provvedimento;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti :

1. **DI DARE ATTO** che il dipendente, matr. **N.2781** è stato giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, con verbale **mod.BL/G** n**. 20606** del 06/05/2019: **"Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica (ex art.55 octies Dlgs 165/2001). Non sussiste assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge 335/95 art.2comma 12.**

2. **DISPENSARE** dal servizio il predetto dipendente a decorrere **dal 09/07/2019;**

3. **DISPORRE,** che a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione **"Determine Dirigenziali";**

4. **NOTIFICARE** il presente provvedimento in duplice copia, completa ciascuno di allegati, all'Uff. Delibere che provvederà all'archiviazione ed alla trasmissione al Collegio Sindacale

5. **DI DARE ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

IL DIRETTORE U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante